



Trainingsangebot und Trainer im Überblick

damit Erfahrungen nachhaltig wirken:

Training mit Coachingsequenzen

Trainingsansatz:

Um Methoden wirksam in die Praxis zu transferieren, ist es meiner Erfahrung nach unabdingbar notwendig:

- Denkgewohnheiten/Haltungen hinter dem Verhalten anderer zu erkennen.
- eigene Denkgewohnheiten/Haltungen zu erweitern.

Beim Trainieren von **praxisnahen Inhalten und neuen Kompetenzen** ist es mein Anliegen: Eine Lernatmosphäre zu schaffen, in der

- **individuelle Erkenntnisse zu Haltung und Denken** möglich werden.
- **Ressourcen und Barrieren** erkannt werden, die eine Umsetzung fördern bzw. behindern.

Themen:

Selbstmanagement - Erfolgreich handeln und sinnvoller Erfolg

- Handeln in der Balance von Persönlichkeitsentwicklung, Klarheit der Rollen, Methodenkompetenz und stimmiger Haltung
- Vom Persönlichkeitsprofil zur Bewerbungsstrategie
- Existenzgründung: Vom Stärkenprofil zur Alleinstellung

Teamentwicklung - Zusammenarbeit auf Erfolg ausrichten

- Teamaufbau und Teamgeschehen effizient gestalten
- Soziale Architektur und informelle Teamdynamik erkennen und aus einer Gruppe ein starkes Team entwickeln

Zeitmanagement - Mehr Energie und Zeit für das Wesentliche

Mitarbeiterführung - Die eigene Führungskompetenz erweitern

- Mit positiver Autorität, Klarheit über die Führungsrolle und stimmiger Haltung zum Gleichgewicht von Erfolg und Sinn
- Das Zielvereinbarungsgespräch - einwirkungsvolles Führungsinstrument, um glaubwürdig zu führen

Der Konflikt als Chance - wahrnehmen und lösen

Kundenorientierung - Über eine kundenorientierte Haltung zu Kundenbindung

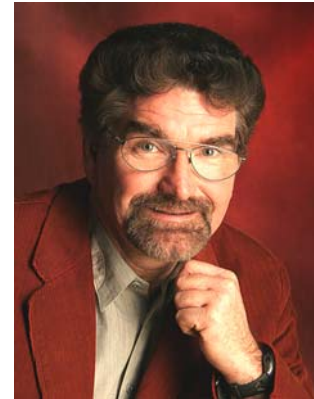
- In Reklamations- und Beschwerdegesprächen mit Kunden situationsgemäß kommunizieren

Präsentation - Mit einer wirkungsvollen Zielgruppenansprache außen brillieren

Projektmanagement - Als Projektleiter alle Rollen souverän meistern

Nutzen:

- Die Teilnehmer erhalten individuelle Hinweise, wo im Kern anzusetzen ist
- Mit einer stimmigen Haltung kann in der Praxis die besondere Wirkung einer Methode zur Entfaltung gebracht werden.
- Positiver „Nebeneffekt“ sind weitere Effizienzverbesserungen im Methodenrepertoire der Führungskraft



Reinhard Blumhoff
Coach & Trainer

Ihr Partner mit seinen Erfahrungen

- Jahrgang 1950,
- Dipl. Ingenieur für Systemverfahrenstechnik,
- Leiter für Projektplanung,
- Dozent eines Fachlehrinstitutes
- Geschäftsstellenleiter,
- Berater für Menschen in schwierigen Situationen,
- seit 2000 Coach und Trainer in Bereichen Selbstmanagement, Mitarbeiterführung, Teamentwicklung, Kundenorientierung, Präsentation, Projektmanagement,

Meine Fähigkeiten

- Ruhe.
- Aktives und strukturiertes Zuhören.
- Der Blick für das Wesentliche in komplexen Situationen und vernetzten Strukturen
- Das Verständnis der **Tiefendynamik von Beziehungen**
- Freiraum zur Entfaltung neuer Sichtweisen.

Mein Methodenrepertoire

- Systemisches Coaching, ISCO AG, Berlin
- Soziale Architektur von Gruppen®, Uni Hamburg
- Konfliktmoderation, Uni Hamburg
- Personenzentrierte Gesprächsberatung, GWG, Köln
- Gewaltfreie Kommunikation nach M. B. Rosenberg
- Engpass Konzentrierte Strategie, EKS® Die Strategie Wolfgang Mewes GmbH

Profitieren Sie von meinen **Blick für das Wesentliche in komplexen Strukturen** und meinem Gespür für **das Mögliche im sozialen Miteinander**.